

2023

HYUNDAI MARINE & FIRE INSURANCE

당신이 꽃피는 그곳, 현대해상입니다



H 현대해상화재보험



회사창립

1955년



총 자산

51조 6,080억 원



매출

16조 2,979억 원



총 고객

10,427,255명



신용등급

A.M.Best A^{Stable}

최고의 보험회사로 비상하는 현대해상이 여러분과 함께합니다

현대해상은 1955년 국내 최초 해상보험 전문 회사로 창립한 이래, 오랜 세월 동안 어떠한 위기에도 굴하지 않는 뜨거운 열정과 창조적 의지, 변화를 앞서가는 진취적인 도전정신, 그리고 고객께서 주신 한결같은 사랑을 바탕으로 국내 손해 보험 산업을 선도 하고 있습니다.

고객과 함께해 온 지난 역사를 소중한 전통으로 이어받아 고객과 함께 성장하는 최고의 보험회사를 목표로, 고객 모두가 행복할 수 있는 풍요로운 사회를 만드는 데 이바지하며 더욱 희망찬 미래를 그려 나가겠습니다.



마음이  합니다

« 동영상으로 현대해상을 미리 만나보세요! »

“환영합니다!”



현대해상연수원에서 Hi-BRC 과정을 마친 2022년 전임 (6급) 신입사원들



당신의 가능성과 잠재력, 현대해상에서 꽃피우세요!

현대해상이 청춘에게 묻습니다.
What's your power?
당신의 마음 속에
어떤 씨앗을 품고 있는지 말입니다.

당신이 갖고 있는 열정의 크기,
여러분 안에 잠재되어 있는
금융전문가로서의 가능성을
현대해상이 꽃피우겠습니다.

새로운 미래를 창조해 나갈
역량 있는 인재들의 가능성과 열정,
잠재력을 소중히 여기는 현대해상.

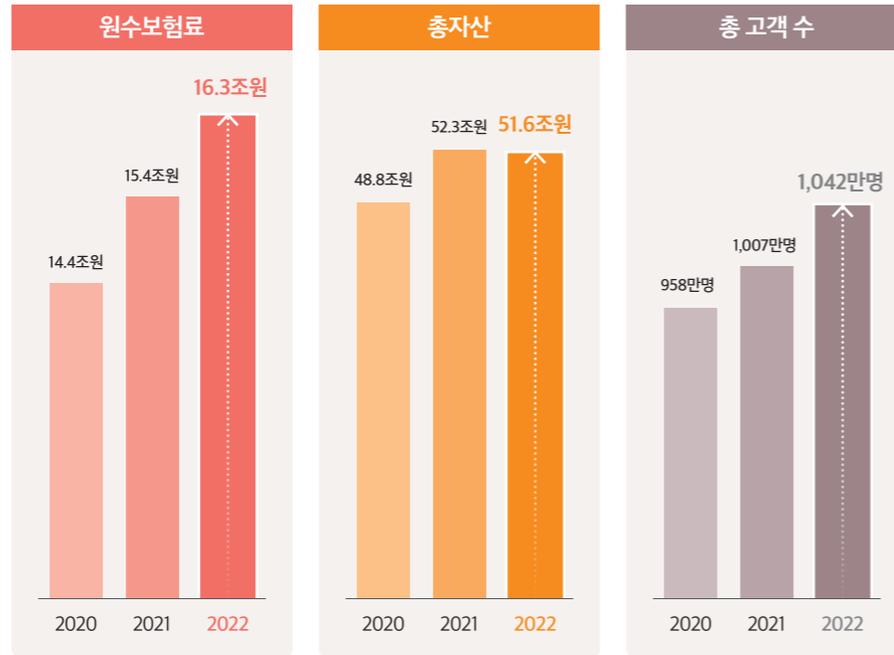
세계에 도전하고 미래를 주도할
바로 당신을 기다립니다.



Company Overview

현대해상 소개

회사규모



임직원수

※ 2022. 12. 31 기준

브랜드

여성
1,995명

합계
4,011명

남성
2,016명

Hicar
자동차보험 하이카

HiLife
장기보험 하이라이프

현대해상 경영이념



Organizations

기구현황

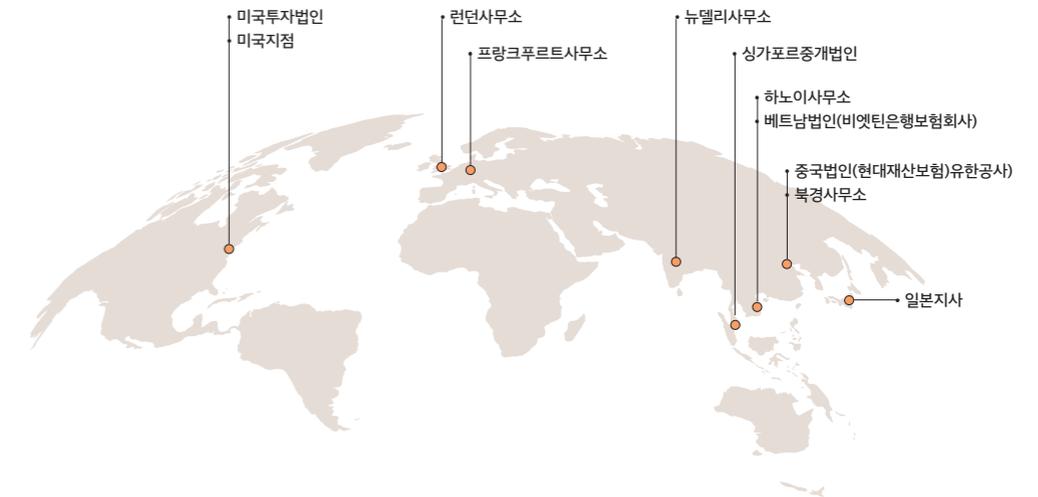
현대해상은 전국 7개의 지역본부와 2개의 AM본부, 57개의 사업부와 344개의 지점을 통해 고객에게 신속하고 친절한 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 전국 57개의 대인보상센터를 통해 최상의 보상서비스 시현을 위해 노력하고 있으며, 우수 자회사와 해외 네트워크를 바탕으로 최고의 보험사로 도약하기 위해 힘쓰고 있습니다.

국내 네트워크

본사	<ul style="list-style-type: none"> • 84부 • 1연구소 • 5팀 	경영지원, 일반보험업무, 상품개발/수리, 자산운용 등 업무기획 및 지원관리 업무
점포	<ul style="list-style-type: none"> • 7개 지역본부 • 2개 AM본부 • 57사업부 	지역본부 영업전략 수립 및 목표/실적관리, 기획 및 평가, 출납업무 등 개인보험 지원 업무
보상	<ul style="list-style-type: none"> • 10개 대인보상부 • 2개 FG보상부 • 3개 장기손사부 	자동차보험 및 장기보험 손해사정, 보험범죄 등 사고 조사 업무

해외 네트워크

<ul style="list-style-type: none"> • 4개 현지법인 • 1개 지사 	<ul style="list-style-type: none"> • 1개 지점 • 5개 사무소 	해외 재보험 시장 동향 분석 및 정보 수집, 현지시장 개척 등 해외 네트워크 관리 업무
--	---	--



자회사 및 관계사

- 현대C&R(주) ■ 현대하이카손해사정(주) ■ 현대HDS(주) ■ 현대인베스트먼트자산운용(주)
- 현대하이라이프손해사정(주) ■ (주)마이금융파트너 ■ Hyundai U.K. underwriting Ltd.
- Hyundai Investment(America), Ltd. ■ 현대재산보험(중국)유한공사
- Hyundai Insurance Brokers Pte.,Ltd. ■ Vietinbank Insurance Joint Stock Corporation



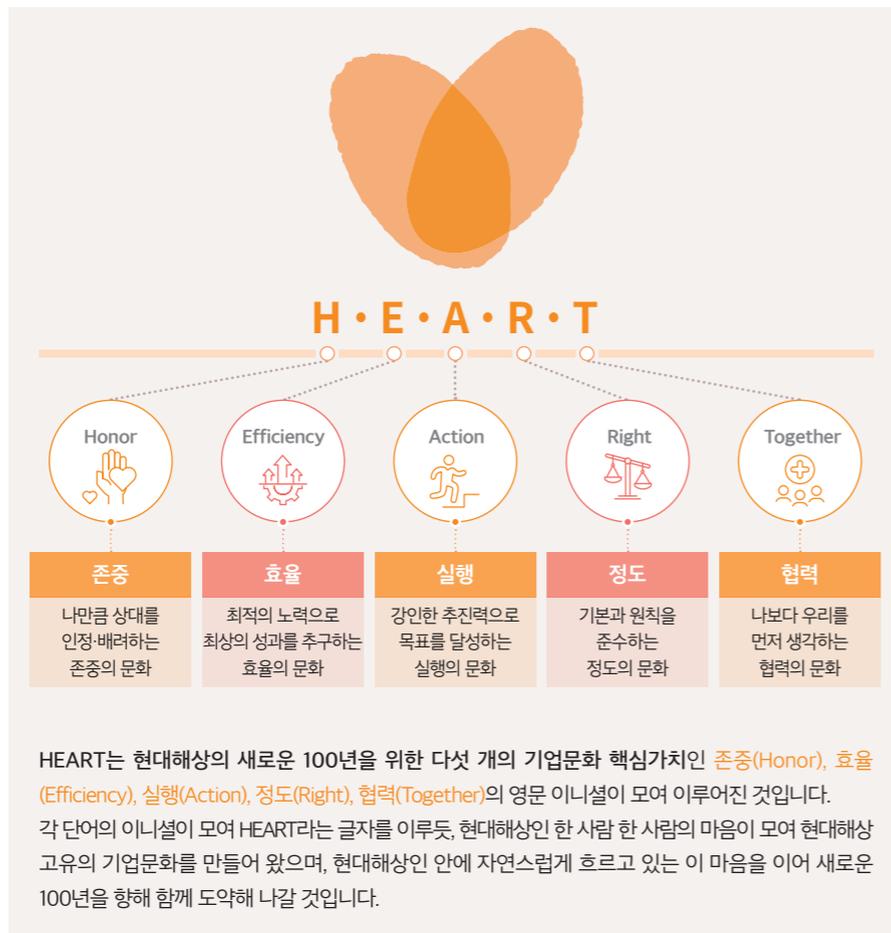
대한민국 일하기 좋은 100대 기업 10년 연속 대상 수상 및 명예의 전당 최초 헌정



현대해상은 '좋은 사람들이 회사를 만들어 나간다'는 믿음을 바탕으로 직원 모두가 함께 좋은 기업문화, 행복한 일터를 만들어가고 있습니다.



현대해상 핵심가치



현대해상은 다양한 방식으로 기업의 이익을 사회에 환원하며, 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다. 사회공헌 활동에 대한 우리의 끊임없는 고민과 도전이 더 따뜻한 내일을 만들 것이라 확신하며, 앞으로도 이러한 도전을 계속 해나갈 것입니다.



사회 혁신 변화 지원

청년, 세상을 담다

'청년, 세상을 담다'는 국내 최초로 시행되는 '공익 분야 전문 저널리스트 양성 프로그램'으로 사회적 가치 전파 및 확산을 통해 지속 가능한 사회공헌 활동이 이행될 수 있도록 후원하고 있습니다.



지역사회와 함께 나누는 희망

드림플러스기금

매월 전 임직원의 급여 일부를 기금으로 조성하여 교통사고 유자녀 및 질병·상해 아동의 정서적, 신체적 안정과 자립을 지원합니다.



아이들에게 꿈과 희망을

힐링정글

힘겨운 병원생활에 지친 어린이 환자들에게 놀이 공간을 제공합니다. 인터랙티브 콘텐츠 기술과 프로모션 센서로 가상의 정글세계를 구현하여 아이들이 정서적 안정감을 느낄 수 있도록 지원합니다.



“최고의 인재에게 최고의 대우를 합니다”



급여 및 복리후생

 급여 <ul style="list-style-type: none"> 손해보험 업계 최고 수준 개인연금지원 	 문화생활 <ul style="list-style-type: none"> 직원 복지카드 (여행, 공연, 레저, 도서 등) 호텔 & 콘도 제휴 할인 사내동호회 지원
 워라밸 <ul style="list-style-type: none"> PC ON/OFF 체력단련휴가 생일 근로면제 건강검진휴가 	 건강관리 <ul style="list-style-type: none"> 연 1 회 임직원 정기 건강검진 의료비 지원 (본인, 배우자, 자녀)
 모성보호 <ul style="list-style-type: none"> 자유로운 출산전후 휴가, 육아휴직 사용 임신/육아기 근로시간 단축 제도 운영 	 가정행복 <ul style="list-style-type: none"> 직장 어린이집 운영 고교/대학 자녀 학자금 지원 경조 휴가 및 경조금 지급 가족돌봄 휴가/휴직
 자기개발 <ul style="list-style-type: none"> 직무유관 주요 자격증 취득비용 지원 주요 전문자격 취득시 합격 축하금 및 자격수당 지급 	 기타 지원 <ul style="list-style-type: none"> 장기근속 휴가 및 포상 근로자의날 선물 지급 현대/기아자동차, 현대백화점 제휴할인

인사제도

경력개발계획	전환배치제도
<ul style="list-style-type: none"> 연 1회 경력개발계획 취합을 통해 <ul style="list-style-type: none"> - 경력개발 니즈 - 업무 내/외적 고충 및 건의사항을 파악하며 전환배치 및 전사 인력 운영에 반영합니다. 	<ul style="list-style-type: none"> 사내 인력소요와 직원 경력개발 계획을 고려하여 부서이동을 실시합니다. 회사 내 다양한 업무와 조직을 경험하며 핵심인재로 성장합니다.

지점 총무

- 하이플래너 영업지원 및 교육 컨설팅
- 지점 매출성장 관리
- 보험계약 언더라이팅



사업부/본부 스태프

- 하이플래너 인사관리
- 본부/사업부 컨퍼런스 기획
- 부서운영예산 관리(ERP)



직무 FAQ

- Q1. 직원도 보험영업을 하나요?**
아닙니다. 전문대졸 신입사원의 경우 사업부 또는 지점에서 하이플래너분들의 영업활동을 지원합니다.
- Q2. 근무지는 어디인가요?**
지원지역 및 개인 연고지를 고려하여 배치합니다.
- Q3. 계속 같은 곳에서 근무 하나요?**
아닙니다. 필요시 경력개발계획과 전환배치제도를 통해 타 지점, 사업부/본부, 본사후선 부서 등으로 부서이동을 할 수 있습니다.
- Q4. 지원에 도움되는 전공이나 자격증이 있나요?**
별도 우대하는 전공과 자격은 없지만, 보험산업에 대한 기초적인 지식과 컴퓨터 활용능력(excel 등)은 업무수행에 도움이 됩니다.
- Q5. 출퇴근은 잘 지켜지나요?**
네 그렇습니다. 근로시간(9시~18시)에 따른 PC ON/OFF제도를 시행하고 있어 퇴근 후 다양한 취미활동 혹은 자기개발을 할 수 있습니다.

신입사원을 환영합니다



“신입사원의 패기와 열정이
현대해상의 미래를 바꾼다.”

사회에 첫발을 내딛은 우리 신입사원들은 약 4주 동안 신입사원 교육인 'Hi Best Rookie Course' 과정을 이수하게 됩니다. 교육과정은 보험회사의 사업영역 및 회사 생활 전반에 대한 이해와 함께 현대해상의 핵심인재가 되기 위한 필수역량 배양을 목적으로 강의, 팀챌린지, 게임과 같은 다양한 방식으로 진행됩니다. 이 과정 속에서 동기들과 함께 어우러지며 소속감과 자긍심, 애사심을 고취하며 더 이상 취업 준비생이 아닌, 어엿한 현대해상인으로 거듭나게 될 것입니다. 다음번 Rookie가 될 여러분들을 기다립니다!



안정적인 회사생활을 이끌어주는
OJT & 멘토링 제도

Hi-BRC 과정을 마친 신입사원들은 부서배치 후 OJT(on-job training)와 멘토링을 받게 됩니다. OJT를 통해 부서 업무와 향후 담당할 업무에 대해 선임자로부터 교육을 받게 되며, 부서 선배와의 멘토링 활동을 통해 처음 경험하는 사회 생활 적응에 도움을 받게 됩니다. 부서배치 후에도 이러한 지속적인 관리를 통해 신입사원들이 회사생활에 순조롭게 적응하고, 더 나아가 향후의 경력개발에 대해서도 생각해 볼 수 있는 기회를 제공함으로써 신입사원의 안정적인 성장을 지원합니다.



2022년 Hi-BRC 15기 신입사원들



인터뷰



“함께 성장하는 현대해상”

취업을 준비할 때부터 현대해상에 꼭 입사하고 싶다는 생각을 했습니다. 업무환경이나 복지가 좋다는 소문도 들었고, 다른 보험사 총무인 친구에게 업계에서 ‘갓대해상’이라고 부른다는 말도 들었기 때문입니다. 그리고 입사 후 이런 소문들이 사실이라는 것을 몸소 느끼고 있습니다.

입사 전, 현대해상이 저에게 첫 회사였기 때문에 직장에서의 인간관계에 대하여 걱정이 많았습니다. 하지만 그 동안의 걱정이 무색할 만큼 좋은 사람들과 함께 일하고 있습니다. 한달 동안 동기들과 함께 교육을 받으며 친해질 수 있었고, 실무 배치 후에도 동료로서 서로 의지하며 회사생활을 해 나가고 있습니다. 더구나 사내 멘토링 제도가 있어 사업무 내 선배님이 멘토가 되어 3개월동안 회사생활과 업무에 적응할 수 있도록 도와주신 점이 좋았습니다. 특히 멘토링이 다만 업무를 배우는 개념이 아니라 다른 선배님들과도 친해질 수 있는 계기가 되었고, 지금은 멘토링이 끝났지만 멘토님과 자주 만나 즐거운 시간을 갖고 있습니다.

함께 일하는 선배님들은 제게 ‘현대해상 정말 좋은 회사야’라는 말씀을 해주시곤 합니다. 길게는 근속년수가 20년, 25년이 넘으신 분들도 만족하시는 것을 보며 다시금 내가 좋은 회사에 입사했다는 것을 느낍니다. 앞으로도 선배님들, 그리고 미래에 들어올 후배님들과 함께 오랫동안 즐겁게 회사생활을 하고 싶습니다.



차은영 전임

부천사업부/시흥지점



“언제나 함께하는 현대해상”

현대해상의 문화는 입사시부터 직원 한 명 한 명을 배려하고, 존중한다는 마음을 느끼게 해주었습니다. 신입사원 연수 동안의 체계적인 교육은 저를 현대해상인으로 성장시켰고, 부서 배치 이후에도 OT와 멘토링 제도를 통해 업무는 물론 조직문화에 적응할 수 있도록 많은 도움을 받았습니다. 이렇듯 직원을 최우선으로 생각하고 배려 하는 조직문화가 현대해상의 가장 큰 장점이라고 생각합니다.

사실 입사 전에는 현장에서 만나게 될 플레너분들의 관계형성에 고민이 많았습니다. 하지만 지점 배치 후 선임 총무님과 함께 업무를 하면서 선배의 업무 노하우를 항상 가까이에서 보고 배웠고, 플레너에게 진심으로 다가가는 법을 익혔습니다. 그리고 지금은 지점에서 꼭 필요한 사랑받는 총무로 거듭나기 위해 관계를 더욱 두텁게 만들어 가는 과정에 있습니다.

많은 동기들도 회사생활에 힘이 됩니다! 업무를 하면서 어려움이 생기고 고민이 있을 때면 신입사원 교육부터 함께 해온 동기들과 문제를 나누고 업무방식을 서로 공유하며 힘을 얻습니다. 회사생활의 고민을 함께 나눌 수 있는 동기가 한 명만 있어도 큰 위로가 될 텐데, 각자 비슷한 어려움을 겪으며 공유할 수 있는 동기가 많다는 사실이 그저 감사하고, 든든한 버팀목이 되어줍니다.

언제나 함께 발전하며 나아가는 회사, 언제까지나 함께하고 싶은 회사 현대해상에 더 많은 후배들이 지원하여 좋은 동료로 함께 근무하고 싶습니다!



최한나 전임



강남본부지원부

마음이  합니다

 **현대해상화재보험**

서울특별시 종로구 세종대로 163, 현대해상빌딩

www.hi.co.kr | E-mail: recruit@hi.co.kr | Tel: (82)1588-5656